

若手社員の自律性を育成

社長も共に学ぶ!!

同友会型共育ち研修

2024年度 (ともそだち) 若手社員共育カレッジ 第二期生参加者募集



「何の為に働くのか?」「責任とは何か?」「リーダーシップとは何か?」など、これから会社を担っていく若手社員が、仕事や人生において必要な考え方を経営者と共に学ぶ場です

【対象者】

お任せください

同友会会員とその社員(入社満3年～5年、
年齢上限29歳) 同一社内より複数名の同
時参加も可能です。 ※上記条件に該当し
ない社員の参加希望の場合は応相談。

【開催内容】

お任せください

例会と同様の会員の実体験に基づく問題提起
(報告)の後、参加社員によるグループディス
カッション。受講後、数日以内に経営者と社員
による懇談を実施し、前回からの反省と次回に
向けた目標設定を行っていただきます。

【開催日時と報告テーマ】

第1回6月19日(水)14:00～16:30山崎 貴彦会員「何の為に働くのか」場所諫早市つくば倶楽部

2回目以降 報告者・報告テーマは調整中

第2回8月28日(水)14:00～16:30 昨年報告者テーマ「職場に必要なリーダーシップとは」島原支部中山 実津雄会員

第3回11月6日(水)14:00～16:30 昨年報告者テーマ「前向きに考えること」諫早支部 金田 昭子会員

第4回2月19日(水)14:00～16:30 昨年報告者テーマ「共に育つ」諫早支部 野方 康平会員



【会場】 諫早もしくは大村 ※現地開催のみ

【参加費】 対象の若手社員1名につき1,000円(年間4回)

【その他】 若手社員と共に会員である経営者もしくは
経営幹部・上長の毎回出席が必須です。

※6月～年間を通してご参加いただきますので、
途中からの参加は原則できません。

※参加条件に合わない場合は応相談。

※出欠を締切日の6月12日(水)までに、必ず同友会事務局宛にお願いします。

e.doyu返信にご協力ください!

所属支部 _____ お名前 _____

出欠回答 ☐ 出席 ☐ 欠席

出席の場合は参加者数をお知らせください 会員 及び 上長 _____ 名 若手 社員 _____ 名

長崎県中小企業家同友会事務局

〒850-0875 長崎市栄町1-20 Tel 095-822-0680 Fax 095-824-4623

Mail jim@nagasaki.doyu.jp

若手社員共育カレッジ

共育（ともそだち）カレッジとは

経営者と社員が共に学びながら中小企業の人材に求められる見識や考え方を確立します。

「働くこと」「学ぶこと」「よりよく生きること」について考えながら、物事を様々な視点でとらえ、多様な意見をまとめる技量を養います。社員にとっては他社で働く同世代の仲間との出会いと交流の場にもなっています。経営者にとっては、若い世代に共通した悩みや本音を知り、自社の経営課題を発見する貴重な機会にもなっています。

目 的

- ・ 自社の持ち味を再認識し自分の役割や責任を考えるため。
- ・ 仕事と自身の人生の関係を考えるため。
- ・ 人の話を聴く力や自分の意見をまとめて表現する力、グループ討議の力を養うため。
- ・ 他社の社員との交流により新しい仲間をつくるため。
- ・ 経営者と社員が同じ場を共有して学び関わることでコミュニケーションを深めるため。
- ・ 経営者が社員の持ち味・可能性に気づき引き出す力を身につける。

社員・幹部社員・経営者が共に学ぶことで、自社におけるものの見方・考え方を共有することになり、指針の浸透・共感につながります。

このような方へ

- ・ 社員の本音や悩みが知りたい。
- ・ 自社と仕事に誇りをもってほしい。
- ・ 社員のコミュニケーション能力を伸ばしたい。
- ・ 社員との信頼関係を築きたい。
- ・ 自社以外の世界を知り、仲間やライバルから刺激を受けてほしい。
- ・ 自主的・主体的な社員を育てたい。
- ・ 会議で積極的に発言してほしい。

参加者の声

- ・ 人によって物事の見方や考え方が違うことを、グループディスカッションを通じ学んだ。（参加社員）
- ・ 「何のために働いているのか」「目標とは何か」を学ぶことができた。（参加社員）
- ・ 自分がどのような人生を送りたいか、そのためには何をすればいいのかを考えることができた。（参加社員）
- ・ Z世代の考え・生の声を聞き、交流できる貴重な機会だった。（会員）
- ・ カレッジの振り返りを社員とすることで、より社員の考えを知ることができた。（会員）